

Agiles Change Management

- Unternehmen sind heute immer schnelleren Veränderungsprozessen unterworfen.
- Dies stellt Führungskräfte, Change- und Projekt-Manager vor die Herausforderung sowohl kurzfristig Ergebnisse zu erzielen als auch nachhaltig Mitarbeiter einzubinden und mitzunehmen.
- Actee Change ist ein computergestütztes Simulationsmedium, um die wichtigsten Change Management Konzepte an wirklichkeitsnahen Fallbeispielen einzuüben, eine gemeinsame Sprache im Umgang mit Veränderungsprozessen zu entwickeln und die Konzepte erfolgreich in der Praxis umzusetzen.
- Die beschriebenen Konzepte werden mithilfe einer Computer-Simulation und eines Spielbretts in einem realitätsnahen Fallbeispiel selbst bearbeitet. Die Interventionen und die daraus resultierenden Erkenntnisse werden in Gruppendiskussionen vertieft und auf die eigene Praxis übertragen.

6

Phasen in Veränderungsprozessen (Maurer)

- Der Kreislauf der Veränderungen
- Status Quo des Projekts und wo stehen die Mitarbeiter

3

Widerstandsebenen gegen Veränderungen (Maurer)

- Erkennen und Einordnen der Widerstandsebenen
- Interventionen

8

Schritte zum Führen von Veränderungen (Kotter)

- Hintergrund – 8 Fehler / 8 Möglichkeiten
- Welchen Schritt wann anwenden?

2-Tage-Workshop

