



Digitalisierung, Fachkräftemangel, Gen Y – die (Wirtschafts-)Welt ist ständig im Wandel, keiner kann stehenbleiben, alle müssen mitgehen, damit Unternehmen dauerhaft wettbewerbsfähig bleiben. Und das ist die Herausforderung für Unternehmen. Die Weiterentwicklung von Menschen ist meine Passion. Was ich mitbringe sind eine gute Menschenkenntnis und jede Menge Erfahrung im Bereich Leadership Development, Change Management und Kultur. Ein Diplom im Maschinenbau und ein Master in Kommunikation & Veränderung sind meine Grundlagen für ein wissenschaftlich fundiertes Vorgehen. Moderne Softwarewerkzeuge wie z.B. eine Veränderungssimulation, Micro Learning, Online Kompetenzprofile und vieles mehr statten meinen Werkzeugkoffer aus, mit dem ich arbeite, um diesen Herausforderungen praktisch zu begegnen.

Beruflicher Werdegang

European Management School 2019 - heute

- Dozent für Personalentwicklung und Coaching

University of Business and Technology (Jeddah), 2016 – 2018

- Dozent für HR Development und Zertifizierung

Talent Management Academy 2015 – heute

- **Gründer der Talent Management Academy**
- Experte im Thema Emotionales Führen und Kompetenzentwicklung
- Strategische Partnerschaften mit CompetitorsView India / Global Academy of Finance and Management US/ PI Company/ InnoMentors Polen/ Actee / Skill Pill / Visual Workforce
- Entwicklung und Bereitstellung von zertifizierten Lerninhalten der unterschiedlichen HR – Stufen wie z.B. HR Directors, HR Consultants, HR Analysts sowie der Personalentwicklung, „Certified in Innovative People Development“ (CIIPD)
- Redner zu Themen wie Verhandeln, Emotionales Führen, Emotionale Verbundenheit in der digitalisierten Welt

Parametric Technology GmbH, 2006 – 2015

- **Director Global Services** Leitung eines weltweiten 6-monatigen Development Programs; Entwicklung und Ausbildung von Studenten mit Studienabschluss auf das erste Consultant-Niveau
- **Global Consultant Program Lead** Weltweite Verantwortung für das Services New Hire Program (Gewinnung von Studenten mit Studienabschluss und gezielte Entwicklung derer innerhalb der ersten 6 Monate) an Trainingsstätten in Europa, Nord-Amerika und China
- **Organizational Development Program Manager** Erhebung aller benötigten Ressourcen, Design und Entwicklung der Strukturen für einzelne Bereiche und Jobstufen, enge Zusammenarbeit mit Internal Delivery hinsichtlich der Definition und Implementierung eines Prozesses "Das richtige Training zur richtigen Zeit für die richtigen Leute" bereitzustellen
- **Development Program Manager** Entwicklung und Implementierung eines Soft Skill Training-Programms für Consultants und mittleres/oberes Management (Leadership, Kommunikation, Präsentationen)
- **Principal Consultant**

DENC AG, 1999 – 2006

- **Mitbegründer von DENC** (Startup-Erfahrung)
- **Geschäftsstellenleiter** Aufbau einer zusätzlichen DENC Niederlassung in Stuttgart | Auswahl und Einstellung der passenden Mitarbeiter | Aufstellung und Organisation der Niederlassung | Durchführung Training für Bosch | Training und Coaching für neue Consultants hinsichtlich durchzuführender Trainings und Consulting-Leistungen
- **MCAD Manager** Leitung DENC MCAD gesamt (Erweiterung / Ausbau des Teams von 3 auf 15 Mitarbeiter)
- **Parametric Technology GmbH, 1995 – 1999** Regional Specialist, Simulation Products; Application Engineer

Ausbildung

- Dipl. Ing. Maschinenbau University of Applied Science for Mechanical Engineering, Rüsselsheim 1995

Auf einen Blick

Weiterbildung mit Zertifikat

NLP Master Trainer & Coach, CPM, CIIPD, SySt®, Hypnose

Sprachen

Deutsch, Englisch

Arbeitseinsätze in:

Schweiz, Österreich, Frankreich, England, China, Japan, Malaysia, Süd-Korea, Thailand, Iran, Sudan, USA, Saudi-Arabien, und Indien.

Expertise in

- Emotionalem Führen
- Kompetenz-Entwicklung
- Projekt-Management
- Change Management
- Soft Skills
- Kommunikation & Verhandeln
- Systemische Strukturaufstellung
- Hypnose

Branchenerfahrung

- Beratung & Training
- IT
- Vertrieb
- Automotive, Aerospace,
- Consumer Products
- Pharma-Industrie

Größte Stärken im Bereich

- Kultur-Integration
- Gruppendynamik
- Entwicklung von Schulungsunterlagen
- HR-Zertifizierungen
- Moderation
- Coaching
- Mentoring
- Beratung
- MCAD
- PLM